



Nr. 7595 , 09.05 2018

RAPORT DE ACTIVITATE

privind monitorizarea activității întreprinderilor sociale/ întreprinderilor sociale de inserție atestate/certificate

în anul 2017

Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a IS¹ și ISI²

Activitatea desfășurată în anul 2017 a avut ca obiectiv general asigurarea implementării politicilor, dezvoltării și monitorizării domeniului de economie socială, la nivelul județului Argeș, prin punerea în aplicare a legislației în domeniu, respectiv Legea nr. 219/2015 privind economia socială și HG 585/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015.

În anul 2017 o singură persoană juridică a depus documentele în vederea obținerii atestatului de întreprindere socială/întreprindere socială de inserție respectiv, Asociația Caritas Câmpulung dosarele fiind evaluate după cum urmează:

-la 28.11.2016, Asociația Caritas Câmpulung depune documentele necesare obținerii atestatului de întreprindere socială, dosarul fiind evaluat în perioada 28.11.2016 - 04.01.2017, dată la care i-a fost acordat atestatul de întreprindere socială;

-la 16.11.2017, Asociația Caritas Câmpulung depune documentele necesare obținerii certificatului de întreprindere socială de inserție, în urma evaluării constatându-se neîndeplinirea condițiilor de acordare a mărcii sociale conform legislației în vigoare;

-la 29.11.2017, Asociația Caritas Câmpulung depune în completare documentele necesare obținerii mărcii sociale, în urma evaluării constatându-se din nou că aceasta nu întrunește condițiile de acordare a mărcii sociale conform legislației în vigoare;

-la 11.12.2017 Asociația Caritas Câmpulung redepune documentele necesare obținerii mărcii sociale, în urma evaluării, asociația obține certificatul de întreprindere socială de inserție, eliberat la data de 15.12.2017.

¹ IS - întreprindere socială

² ISI - întreprindere socială de inserție



Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de IS și ISI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Asociația Caritas Câmpulung atestată ca întreprindere socială, domeniul social-economic (locuințe și nevoi de bază, servicii sociale, sănătate mintală, ocuparea forței de muncă și instruire), a oferit sprijin în vederea integrării socioprofesionale a persoanelor aflate în dificultate, persoane cu dizabilități, persoane care provin din centrele de plasament, fără pregătire profesională. Obiectivele asociației fiind acelea de a crea un cadru legal de exercitare a unei calificări profesionale, de practicare a unei meserii și de asigurare a unui trai decent pentru persoanele care aparțin grupului țintă.

Conform raportului de activitate pe anul 2017 al Asociației Caritas Câmpulung, se remarcă următoarele:

grupuri țintă vizate

- persoane cu dizabilități
- mame care provin din centrele maternale /provin din medii cu violență domestică
- victime ale traficului de persoane
- persoane care provin din centrele de plasament

rezultate obținute

- accesul la formele de pregătire profesională, informare și consiliere pentru persoanele din grupul vulnerabil
- reducerea abandonului școlar
- încadrarea/implicarea în activitățile atelierului de coritorie, restaurantului și fermei, a angajaților

resurse utilizate

- autofinanțare
- donații
- fonduri externe
- utilizarea resurselor materiale/produse proprii

**Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament .
Indicatori**

a) Personal angajat

Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Media
Numar total de angajati	30	30	30	33	34	33	33	32	31	31	31	31	29
Numar angajati aparținand grupului	11	11	11	11	12	11	11	10	10	10	10	10	10,66



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

vulnerabil														
Procent angajați	%	36,66	36,66	36,66	33,33	35,29	33,33	33,33	31,25	32,25	32,25	32,25	32,25	33,79
Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților(ore)		4600	4536	5140	4240	5480	5080	5108	3316	4860	4248	4740	2785	4511
Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)		1680	1664	1816	1352	1800	1680	1684	1064	1584	1384	1664	888	1521
Procent % timp de lucru		36,52	36,68	35,33	31,88	32,84	33,07	32,96	32,08	32,59	32,58	35,10	31,88	33,62

b) Măsurile de acompaniament

Nr crt.	Măsurile de acompaniament	Număr angajați din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
1	Informare	11
2	Consiliere	11
3	Forme de pregătire profesională	8
4	Mediere	-
5	Adaptare a locului de muncă	1
6	Ucenicie și practică	7
7	Altele	-

c) Indicatori

nu este cazul

Cap 4 . Aspecte financiare

Nr. crt.	Conform bilanț	Activitate economică RON	Activitate non-profit RON
1.	Venituri Total	1006582	9705
2.	Cheltuieli Total	1186788	18511
3.	Exercițiul net financiar	0	0
4.	4.1 Valoarea excedentului / profitului rezultat la	-170501	-8806



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

sfârșitul exercițiului financiar 4.2 Suma /Destinația - bonificații /dividende plătite membrilor / acționarilor - activități sociale 4.3 Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului de 90%, conform art. 8, alin. (4) lit. b din lege.	-
	-

a) Îndeplinirea criteriului privind Principiul echității sociale față de angajați

Nr crt.	Denumire IS	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Raport calculat
1	Asociația Caritas Câmpulung	Director executiv	Muncitor necalificat	2500lei	1250lei	1/2
	Media IS					

Cap. 5. Concluzii

nu este cazul

Director executiv,
Nicoale Bădescu

Director executiv adjunct,
Claudian Baciu

Întocmit,

Compartiment economie socială
Mala Velcescu

